



COMUNE DI VALLARSA (PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. **79** del registro delibere

Data **06/05/2026**

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI DOTT.SSA MARIAROSARIA ALESSANDRINO - DETERMINAZIONI

L'anno **duemilaventisei** addì **sei** del mese di **Maggio** alle ore 15.23 previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'Ordinamento dei Comuni si è riunita, presso la sede comunale

LA GIUNTA COMUNALE.

Composta dai signori:

GIOS GEREMIA	Sindaco	SI
PLAZZER MASSIMO	Vicesindaco	SI
COSTA STEFANIA	Assessore	SI
FASANELLI MICHELA	Assessore	SI
MARANER TIZIANO	Assessore	SI

Favorevoli : contrari :

Assiste il Segretario Comunale Reggente dott. DOTT. IORIO ANTONIO CARLO.

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza il sig.

GIOS GEREMIA

Nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI DOTT.SSA MARIAROSARIA ALESSANDRINO - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che gli artt. 116 e 117 del contratto collettivo provinciale di lavoro 08.03.2000 hanno introdotto l'istituto giuridico della "posizione organizzativa" definendo criteri e modalità per l'individuazione delle posizioni, l'affidamento dei relativi incarichi e il relativo trattamento economico;

ATTESO che le disposizioni ad oggi vigenti in materia sono contenute, tra l'altro, negli artt. 150 e 151 del CCPL 2016 – 2018, i quali dispongono che:

Art. 150 "Posizioni organizzative per il personale dei Comuni e loro Consorzi, per le APSP e per le Comunità di cui alla lp 3/2006."

1. Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

2) Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;*
- b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;*
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;*
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.*

3) L'incarico viene conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni; esso è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;*
- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;*
- c) per modifiche organizzative dell'Ente che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.*

4) La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 151; il dipendente resta inquadrato nella categoria/livello di appartenenza.

5) La disciplina delle posizioni organizzative presuppone inoltre che gli Enti abbiano realizzato i seguenti interventi:

a) definizione dell'organizzazione dell'Ente e delle relative dotazioni organiche;

b) istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno dei nuclei di valutazione, anche in forma consortile, o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti.

6) Tali posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D, per effetto dell'incarico a termine di cui al comma 3.

7) Criteri generali e modalità di individuazione delle P.O. saranno definiti in sede di accordo di settore.”

Art. 151 “Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e per le Comunità di cui alla lp 3/2006 incaricato di posizioni organizzative.”

1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui al all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.

3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino a un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1

5.omissis

6. Resta confermato che i costi derivanti dall'istituzione di posizioni organizzative sono a carico delle amministrazioni.

VISTO, altresì, accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali personale di comuni e loro consorzi e comunità per i trienni 2019 – 2021 e 2022 – 2024, sottoscritto in data 12.01.2026, il quale è stato oggetto di presa d'atto con delibera della giunta comunale n. 39 del 11.03.2026, esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO che, l'art. 8 del sopra citato accordo, modifica la misura massima della retribuzione di posizione organizzativa per i comuni con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti, precedentemente fissata in € 10.000,00 annui, elevandola a € 12.000,00, lasciando alla discrezionalità delle singole amministrazioni l'eventuale adeguamento delle posizioni già riconosciute ai propri dipendenti;

RILEVATO, inoltre, che:

- ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione;
- la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità.

- la retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di servizio e/o del TFR;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale incaricato di posizioni organizzative assorbe e ricomprende ogni trattamento accessorio con esclusione dei compensi relativi a:

- straordinari prestati in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali, regionali e referendarie nazionali;
- indennità per uso automezzo privato;
- indennità di polizia locale;
- integrazione della posizione conferita dal Sindaco nelle casistiche previste dal paragrafo 5.1 dell'accordo di settore 2006-2009;
- compensi incentivanti per i coordinatori in materia di sicurezza di cui agli artt. 11 e 13 del capo III dell'Allegato E/3 al CCPL 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018 e s.m. e/o i.;
- compensi incentivanti per lo svolgimento di attività tecniche di gestione della sicurezza di cui all'art. 17 del capo IV dell'Allegato E/3 al CCPL 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e s.m. e/o i.;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29.10.2025, con la quale è stato conferito alla dipendente Dott.ssa Mariarosaria Alessandrino (cat. D livello base) l'incarico di posizione organizzativa presso il Servizio Finanziario del Comune di Vallarsa di cui è Responsabile per l'importo annuo di €. 10.000,00 lordi (cui aggiungere il 20% dell'indennità di risultato) in considerazione delle funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

CONSIDERATO che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 29.12.2025, è stato disposto di non aderire al rinnovo della gestione in forma associata delle entrate tributarie avvalendosi della Comunità della Vallagarina, dando atto del ritorno delle competenze amministrative in materia di entrate tributarie all'interno dell'organizzazione degli uffici comunali a far data dal 01.01.2026, con attribuzione delle stesse al Servizio Finanziario;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 07.01.2026 con il quale è stata disposta la nomina della Dott.ssa Mariarosaria Alessandrino a Responsabile del Servizio Tributi con decorrenza dal 01.01.2026 e fino a termine del mandato amministrativo del Sindaco;

ATTESO che le competenze dei servizi diretti dalla Dott.ssa Alessandrino risultano, dunque, ulteriormente incrementate;

RITENUTO di provvedere a:

- liquidare la retribuzione di risultato relativa all'anno 2025;
- rideterminare la retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.2026, in attuazione dell'art. 8 dell'accordo di settore sottoscritto in data 12.01.2026;
- fissare gli obiettivi per la valutazione dei risultati attesi per l'anno 2026;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile sulla proposta della presente deliberazione, resi ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, dal Segretario Comunale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
- lo Statuto del Comune;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. **DI DICHIARARE** le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI LIQUIDARE** in favore della Dott.ssa Mariarosaria Alessandrino la retribuzione di risultato relativa all'anno 2025 determinata nella misura del 20% della retribuzione di posizione riconosciuta per i mesi da settembre a dicembre 2025, per un importo di € 666,40 lordi;
3. **DI RIDETERMINARE**, con decorrenza 01.01.2026, l'importo della retribuzione di posizione riconosciuta alla Dott.ssa Mariarosaria Alessandrino nella misura € 12.000,00 lordi annui (da corrispondere in tredici mensilità e a cui aggiungere il 20% dell'indennità di risultato) in considerazione delle funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
4. **DI DARE ATTO** che la posizione organizzativa viene conferita dal 01.01.2026 e fino a termine del mandato amministrativo o al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 151 del CCPL in premessa citato testualmente;
5. **DI DARE ATTO** che alla Dott.ssa Alessandrino, ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2026, sono assegnati i seguenti obiettivi:

	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
1	1.1 Predisposizione del bilancio di previsione secondo quanto contenuto nel DUP, delle relative variazioni e del rendiconto della gestione; 1.2 Attività di organizzazione, direzione e coordinamento operativo del Servizio Finanziario (cui afferisce anche la gestione economica del personale e la gestione dell'Ufficio Commercio) e del Servizio Tributi; 1.3 Riscossione ordinaria delle entrate tributarie, predisposizione dei ruoli di riscossione coattiva, emissione avvisi di accertamento esecutivo; 1.4 Monitoraggio degli equilibri finanziari e gestionali; 1.5 Collaborazione con gli altri uffici comunali; 1.6 Verifica degli adempimenti fiscali e contributivi dell'Ente	60
2	Rispetto dei termini assegnati	10

3	Capacità di gestione dei rapporti con gli organi istituzionali	5
4	Capacità di gestione dei rapporti con i cittadini	5
5	Capacità di motivare e guidare i collaboratori e di creare un clima organizzativo che incentivi le capacità personali e la produttività	10
6	Capacità di problem solving	10
TOTALE		100

6. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla dott.ssa Alessandrino Mariarosaria;
7. **DI DARE EVIDENZA** che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, avverso il presente atto sono ammessi:
- a) ricorso amministrativo, da parte di ogni cittadino, alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5 del C.E.L. approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104.
ovvero ed in alternativa al ricorso giurisdizionale
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, entro 120 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.
 - d) ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione del Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 C.P.C. previo esperimento di tentativo di conciliazione facoltativo, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 165/2001.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 88**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI DOTT.SSA MARIAROSARIA ALESSANDRINO - DETERMINAZIONI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/05/2026**

Il Responsabile di Settore

Carlo Antonio Iorio

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/05/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Carlo Antonio Iorio

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
GIOS GEREMIA

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
DOTT. IORIO ANTONIO CARLO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vallarsa. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Geremia Gios in data 11/05/2026
Iorio Antonio Carlo in data 08/05/2026



COMUNE DI VALLARSA
PROVINCIA DI TRENTO

DELIBERA N. 79 del 06/05/2026

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI DOTT.SSA MARIAROSARIA ALESSANDRINO - DETERMINAZIONI

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 11/05/2026 al 21/05/2026 ed è divenuta esecutiva il 21/05/2026.

Il Segretario Generale
DOTT. IORIO ANTONIO CARLO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vallarsa. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Iorio Antonio Carlo in data 27/05/2026